

# (재)포항시청소년재단 청소년방과후아카데미 기간제 근로자 채용 공고

(재)포항시청소년재단 청소년문화의집 방과후아카데미  
기간제 근로자를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2025년 3월 20일  
포항시청소년재단 대표이사

## 1 채용분야

소 속	채용분야	채 예 정 인 원	근무 형태	직무 내용
청소년 문화의집	청소년방과후아카데미 담 임	1	기간제 근로자 (임용일부터 2025.12.31.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 사업지침에 따른 담임 업무 (청소년관리, 프로그램운영, 자원봉사자 및 학부모 관리, 실적관리 등)</li> </ul>
	청소년방과후아카데미 행정원	1	육아휴직 대체 기간제 근로자 (임용일부터 2025.9.14.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 행정 업무 지원 및 방과 후 기타 업무</li> </ul>

※ 기관의 사정에 따라 기간 연장 될 수 있음

## 2 응시자격

○ 응시자격

구 분	기 준 및 자 격
주요 직무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업 지침에 따른 담임 업무</li> <li>① 프로그램 기획운영 ②보충학습지원 및 동아리, 프로젝트 활동 등,</li> <li>③상담 및 생활기록·관리 ④급식 지원 ⑤문서작성 및 운영지원 등</li> <li>⑥ 봉사자 및 학부모 관리</li> </ul>
담임 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사 또는 청소년상담사 자격증이 있는 사람</li> <li>② 「초·중등교육법」에 따른 초·중등학교 교사 자격증이 있는 사람</li> <li>③ 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 자격증이 있는 사람</li> <li>④ 청소년 육성 관련 분야* 학사학위 소지자 및 졸업예정자</li> <li>* 청소년학, 사회복지학, 교육학, 아동복지학 등</li> <li>⑤ 청소년 육성업무 실무경력 1년 이상인 자</li> <li>※ 위의 ①~⑤ 요건에 해당하는 자가 없을 시 재공고를 통해 다음의 자격요건을 갖춘 자를 채용할 수 있음</li> <li>- 그 밖에 지방자치단체의 장이 유사 또는 동등한 자격으로 업무를 1년 이상 수행했다고 하는 사람</li> </ul>
행정 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>주요 직무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업 지침에 따른 담임 업무 지원</li> <li>• 방과후아카데미 기타 업무 지원</li> </ul> </li> <li>자격 요건                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 문서 작업(한글, 엑셀 등) 가능한 자</li> <li>• 청소년 육성 관련 분야* 학사학위 소지자 및 졸업예정자 우대</li> </ul> </li> </ul>

- 「포항시청소년재단 기간제근로자 관리 규정」 제6조(채용결격사유) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람
- 연 령 : (면접일 기준) 만 18세 이상, (2025.12.31.기준) 만 60세 미만

### <청소년육성업무 종사 분야>

1. 「청소년기본법」 제3조 제8호의 규정에 의한 청소년단체와 「청소년활동진흥법」 제10조 제1호의 규정에 의한 청소년수련시설에 근무한 경력
2. 「청소년기본법」 제3조 제2호의 규정에 의한 ‘청소년 육성’ 업무와 관련된 공무원 및 「청소년기본법 시행령」 제3조 제5항의 전문위원으로 근무한 경력
3. 「청소년복지지원법」 제22조의 한국청소년상담복지개발원, 제29조의 청소년 상담복지센터, 제30조의 이주배경 청소년 지원센터에서 근무한 경력
4. 「청소년활동진흥법」 제6조의 한국청소년활동진흥원, 제7조의 지방청소년활동진흥센터에서 근무한 경력
5. 「청소년활동진흥법시행령」 제17조 제2항의 규정에 의한 청소년 이용 권장 시설로 지정받은 기관에 근무한 경력
6. 「청소년복지지원법」 제31조의 청소년복지시설, 「청소년보호법」 제35조의 청소년보호·재활 센터에서 근무한 경력
7. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제47의 규정에 의한 성교육 전문기관(청소년성문화센터) 근무한 경력
8. 「청소년기본법」 제48조2의 규정에 의한 여성가족부에서 확정하여 시행하는 청소년방과후 아카데미에서 근무한 경력
9. 「학교 밖 청소년 지원에 관한 법률」 제12조에 의하여 설치·지정한 기관에서 종사한 경력
10. 「초·중등교육법」 제2조의 규정에 의한 학교에서 교사로 근무하며 청소년단체 지도교사 업무에 종사한 경력
11. 「아동복지법」 제13조 규정에 의한 아동복지 전담 공무원으로 활동한 경력과 제52조의 아동복지시설에서 제3조 제11호의 아동복지 시설 종사자로 근무한 경력
12. 「보호 소년 등의 처우에 관한 법률」 제2조, 제30조의 규정에 의한 소년분류심사원과 소년원 교원 및 「보호관찰 등에 관한 법률」 제16조의 규정에 의한 보호 관찰관 등 이에 준하는 업무에 종사한 경력
- 12의 1. 시·도 교육청 조례에 의거 설치된 학생교육원, 학생수련원 등에서 청소년활동 업무에 종사한 경력
- 12의 2. 청소년지도사 자격증 취득자가 교육복지우선지원사업, 위기학생에 대한 상담 등을 위하여 설치된 Wee스쿨, Wee센터, Wee클래스에서 지도·상담 등의 업무로 채용되어 종사한 경력
13. 「성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조제1항의 규정에 의한 지원시설 중 ‘청소년 지원시설’에 종사한 경력
14. 「경찰법」 제2조의 규정에 의한 경찰청 및 경찰서의 (여성)청소년계 (과)에서 청소년보호·지도업무에 종사한 경력

### 3 채용결격사유

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 전 직장에서 재직 중 다음 각목의 어느 하나의 사유로 파면·해임 또는 직권 면직된 후 3년이 경과되지 아니한 자  
 가. 직무태만 나. 소행 불량 다. 상사의 명령 불복종 라. 범죄 또는 중대한 과실
11. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
12. 기타 정상적으로 업무수행이 불가능하다고 인정되는 자

### 4 채용방법

□ 채용방법 : 1차 서류전형 ⇒ 2차 면접전형

채용분야	채용형태	1차	2차	최종전형
청소년방과후아카데미 담임 및 행정원	공개 채용	서류전형	면접심사	결격사유조회 신체검사 등

□ 진행순서 : 1차 서류심사 ⇒ 2차 면접심사 ⇒ 결격사유 조회 ⇒ 합격자 발표 ⇒ 임용

- 서류심사(1차)
  - 직무수행에 필요한 응시자의 자격요건 및 제출한 구비서류를 재단 심사 기준 및 법적 기준에 의거 심사하여 면접심사 대상자를 결정
- 면접심사(2차)
  - 서류심사 합격자를 대상으로 재단 면접 평정요소 및 기준에 의하여 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 심사 및 채점
- 결격사유 조회 및 최종 합격자 발표
  - 서류심사 점수 100점 만점의 50%와 면접심사 점수 100점 만점의 50%를 합산하여 환산 총점 100점 중 고득점자 순으로 채용신체검사 및 성범죄 경력, 아동학대 관련 범죄 경력 조회에 이상이 없는 자로 결정
  - 포항시청소년재단 홈페이지 게시 또는 개별통지
- 임용 예정일 : 2025년 4월 중

## □ 채용일정

전형 절차	전형 일정	세부내용
채용공고 (긴급공고)	'25. 3. 20.(목) ~ 3. 27.(목)	▶ 채용공고 : 포항시청소년재단, 포항시청 홈페이지 및 지방공공기관 통합채용정보 공개시스템 등 예 : 클린아이 잡플러스, 워크넷 등
↓		
원서접수	'25. 3. 20.(목) ~ 3. 27.(목)	▶ <b>마감 일시 : 2025. 3. 27.(목) 17:00</b> ▶ 방문 접수 : 포항시청소년재단 청소년문화의집 2층 청소년문화의집 채용담당자 ▶ 이메일 접수 : 2704785@gmail.com ▶ 접수 완료 개별 연락
↓		
서류심사	'25. 3. 28.(금) 14:00 예정 청소년문화의집 영상회의 스튜디오	▶ 평가항목 및 배점 ① 해당분야 정규학교 과정 이수 여부(15점) ② 해당분야 자격증 소지 여부(15점) ③ 관련분야 경력 사항(15점) ④ 자기소개서(25점) ⑤ 직무수행계획서(30점)
↓		
서류합격자발표 면접공지	'25. 4. 1.(화) 18:00 이후	▶ 서류합격자 발표 및 면접공지 - 재단 홈페이지( <a href="http://www.phyf.or.kr">http://www.phyf.or.kr</a> ) - 개별 연락
↓		
면접심사	'25. 4. 3.(목) 15:00 예정 청소년문화의집 영상회의스튜디오	▶ 평가항목 및 배점 ① 재단 직원으로서의 마음가짐(15점) ② 전문지식과 응용능력(20점) ③ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성(15점) ④ 직무 적합도 및 관심도(30점) ⑤ 대외활동 및 성격(20점)
↓		
시험합격자 발표 및 결격사유 조회	'25. 4. 4.(금) 이후	▶ 시험 합격자 결격사유 조회(개별통지) -범죄경력조회 및 신체검사 ▶ 원서접수 홈페이지 및 개별통보(합격자) -재단 홈페이지( <a href="http://www.phyf.or.kr">http://www.phyf.or.kr</a> ) ※ 채용결격사유가 있거나 제출서류가 허위로 판명날 경우 합격을 취소함

※ 상기 일정은 채용 진행 과정 중 재단 사정에 따라 변동될 수 있음

○ 원서교부 : 재단홈페이지([www.phyf.or.kr](http://www.phyf.or.kr)) 알림마당 채용공고에 별첨된 양식을 다운로드 받아 사용

## □ 세부채용일정

### 1> 모집공고 및 접수

- 공고기간 : 2025. 3. 20.(목) ~ 3. 27.(목), 8일간 (※긴급공고)
- 접수기간 : 2025. 3. 20.(목) ~ 3. 27.(목) 17시
- 접수방법 : 이메일 접수 및 방문 접수(월요일 휴관)
  - ① 접 수 처 : 포항시 북구 중앙로 325 포항시청소년문화의집 2층  
청소년문화의집 채용담당자
  - ② E-mail 접수(2704785@gmail.com)
    - 예) 제목 : 응시분야 - 응시자 성명(청소년문화의집-홍길동)
    - E-mail 접수 시 메일 전송 후 접수 확인
- 접수 종료일 17시 이전 도착분에 한함
- 문 의 처 : ☎ 채용담당자(☎054-240-9191)

### 2> 서류심사

- 심사일정 : 2025. 3. 28.(금) 15시(예정)
- 장 소 : 포항시청소년문화의집 2층 영상회의스튜디오
- 심사내용 : 지원 자격요건 및 서류심사

### 3> 면접시험

- 면접대상자 확정 공고 : 2025. 4. 1.(화) 17시 이후 청소년재단 홈페이지 공고  
([www.phyf.or.kr](http://www.phyf.or.kr)), 개별안내
- 면접일정 : 2025. 4. 3.(목) 15시 (예정)
- 장 소 : 포항시청소년문화의집 2층 영상회의스튜디오
- 신분증 필참
- ※ 재단 사정에 따라 일정 등이 변경될 수 있으며. 변경 되는 내용은 청소년재단  
홈페이지([www.phyf.or.kr](http://www.phyf.or.kr))에 공고 또는 개별 통지

### 4> 시험 합격자 발표

- 일 시 : 2025. 4. 4.(금) 17시 이후
- 발표방법 : 본 재단 홈페이지 공고([www.phyf.or.kr](http://www.phyf.or.kr)), 개별통보

## 5 근무형태

### 1> 근무 시간

○ 근무시간 : 주 40시간

- 사업의 특성상 근무시간 이후 또는 토요일 · 공휴일에도 근무할 수 있음

### 2> 보수

○ 답임: 2025년 청소년방과후아카데미 운영 지침 보수」에 준함(여성가족부)

○ 행정원: 포항시청소년재단 기간제근로자 보수 규정에 의함

## 6 제출서류

구분	제출서류	비고
접수 시	① 응시원서 ② 자기소개서 ③ 직무수행계획서 ④ 개인정보수집·자격요건 검증 및 행정정보 공동이용을 위한 동의서 ⑤ 범죄경력조회 동의서(성범죄 및 아동학대) ----- ⑥ 증빙서류(졸업증명서, 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서, 자격증 및 면허증 사본 등) ⑦ 취업보호대상자 증명서 또는 의사상자 증명서 1부(해당자) ⑧ 채용서류 반환 청구서(선택) ※ ①~⑤ 필수, ⑥~⑦ 해당자, ⑧ 선택	증빙서류(졸업증명서, 경력증명서, 자격증 및 면허증 등)에 주민등록번호가 기재되는 경우, 주민등록번호 뒷자리는 마스킹 처리하여 발급 받으시거나 마스킹 처리하여 제출하시기 바랍니다.
시험 합격자	① 주민등록등본 2통 ② 주민등록초본(병역사항기재) 1통 ③ 기본증명서 1통 ④ 신체검사서(공무원채용신체검사규정에 의한 의료기관발행) 1통	

※ 모든 제출서류는 채용 공고일 이후 발급분에 한하며, 공고일 이전 발급분은 인정되지 않으므로 유의할 것

■ 가산특전

○ 대상자 및 가점점수

구 분	가산비율	가 점	비고
취업보호(지원) 대상자	가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 나. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 다. 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 라. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 마. 「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제33조 바. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	전형별 만점의 10% 또는 5% 가산	중복 적용 불가
의사상자 등 (의사자 유족, 의상자 본인 및 가족)	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조에 따른 의사상자	전형별 만점의 5% 또는 3% 가산	

○ 가산특전 유의사항

○ 공통사항

- 가점점수에 대한 증명서를 제출한 경우 각 전형별 상기 기준에 따라 가점을 부여  
※ 관련기관에서 발급한 증빙서류만 인정(증빙 관련 카드 등 불인정)
- 취업보호(지원)대상자, 의사상자 등 가산점은 본인에게 유리한 것 하나만 인정

○ 취업보호(지원)대상자

- 각 전형별 만점의 일정비율(10% 또는 5%)에 해당하는 점수를 가산
- 취업대상자 가산점을 받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

○ 의사상자 등

- 각 전형별 만점의 일정비율(5% 또는 3%)에 해당하는 점수를 가산
- 의사상자 등 가산점을 받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 10%를 초과할 수 없음. 단 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

## 7 | 기타 채용 관련 유의 사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지 철저히 검토한 후 응시하시기 바라며, 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 되므로 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 서류전형 및 면접심사 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 응모자가 없을 경우 최초의 공개모집과 동일한 절차와 방법에 따라 재공고를 할 수 있습니다.
- 최종 합격자로 결정되더라도 다음의 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
  - 제출서류에서 확인 결과 학력, 경력, 자격/면허증 관련 사항이 허위로 판명 나는 경우
  - 성범죄경력조회, 아동학대조회 등 부적합한 사유가 있을 경우
- 불가피한 사정에 따라 일정 등이 변경될 수 있으며 변경될 경우 포항시청소년재단 홈페이지([www.phyf.or.kr](http://www.phyf.or.kr))에 사전 공지
- 자격증은 원서 접수일까지 유효하게 등록 된 경우에 한합니다.
- 응시원서에 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
- 면접시험 결과에 따른 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 차순위 자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 신원조회 및 신체검사에 결격사유가 있을 경우 채용을 취소합니다.
- 기타 자세한 사항은 청소년문화의집 채용담당자(054-240-9191)로 문의 바랍니다.